

#30Tage30Jahre – Wir blicken zurück auf unseren Jubiläumsmonat

Wenn Sie Mandat auf Twitter, LinkedIn oder Xing folgen oder auch Professor Quelle auf Facebook, werden Sie unsere 30 Wachstumstipps, die wir zu einem „Juni-Jubiläums-Kalender“ zusammengestellt haben, sicher entdeckt haben. Wenn nicht, ist das jetzt die Gelegenheit uns zu folgen und sich mit Mandat zu verknüpfen! Auf Twitter finden Sie Mandat unter @MandatWachstum und auf LinkedIn und Xing unter Mandat Managementberatung.

Besonders engen Begleitern haben wir unseren Kalender überdies als Postsendung zukommen lassen und möchten uns in dieser Ausgabe herzlich für alle positiven Rückmeldungen und Bilder des Mandat-Kalenders auf Ihren Schreibtischen bedanken.

Denn am 15. Juni 1989 war es so weit, Mandat wurde ins Handelsregister eingetragen und unsere Geschichte begann – Wir freuen uns auf mindestens 30 weitere Jahre Wachstumsberatung!

„Ich denke immer gern und dankbar an unser Meeting vor über 12 Jahren zurück. Da haben wir nicht nur die Fundamente von M+W Dental Ungarn gelegt, sondern die damaligen Gespräche dienen bis heute als Leitfaden für unser Wachstum.“
– János Szabó, Managing Director, M+W Dental Magyarorszáig Kft.

Auch wir haben gefeiert

Im Team haben wir unser Jubiläum mit einem gemeinsamen Frühstück gefeiert. Als Überraschung und um uns als Team bei Guido Quelle zu bedanken, ohne den es Mandat so nicht geben würde, haben wir eine Collage designt mit diversen Coverbildern des Growthletters® – denn nicht nur Mandat knackte ein Jubiläum, unser Mandat Growthletter erschien im Juni zum 150. Mal – die nun die Wand unseres Mandat Managementstudios verziert und uns immer an diesen einmaligen Monat erinnern wird.



Herzlichen Dank für alle Glückwünsche und die tollen Kalenderplatz-Bilder!



T-E-A-M: Toll-ein-anderer-macht's – nicht bei uns!

Haben Sie sich schon einmal aktiv mit Ihren persönlichen Arbeitspräferenzen befasst? Also über die Art und Weise, wie Sie gerne arbeiten würden, nachgedacht?

Diesem Thema haben wir uns am 04. Juni in gemeinsamer Runde bei unserem Team Management System (TMS) Tag gewidmet. Mit TMS lernen Teammitglieder ihre Arbeitspräferenzen besser einzuschätzen sowie Ableitungen für eine effizientere Zusammenarbeit im Team zu schaffen. Die acht unterschiedlichen Teamrollen, entwickelt von den australischen Wissenschaftlern Charles Margerison und Dick McCann, bilden dabei die Grundlage erfolgreicher Teamarbeit. Ein Profilfragebogen mit 60 Fragen rund um die persönlichen Arbeitspräferenzen, den jeder von uns im Vorfeld ausgefüllt hatte, diente dabei als Basis für den Tag. Die Auswertung des Profilfragebogens gab Auskunft über die eigenen Arbeitspräferenzen sowie über ergänzende Teamrollen, die zu einer effizienten Zusammenarbeit führen.

Wir konnten an diesem Tag viel übereinander lernen, ein Verständnis für die Arbeitspräferenzen des anderen aufbauen und neue Konstellationen der Zusammenarbeit – basierend auf unseren Präferenzen – bilden. Die konkreten Ergebnisse werden von Einzelnen von uns in fortführenden Gesprächen nun vertieft und weitere Erkenntnisse aus dem Tag abgeleitet.

Ein besonderer Dank geht an dieser Stelle noch einmal an Susanne Fiss-Quelle, die uns als akkreditierte Team Management System-Trainerin an ihrem Wissen teilhaben ließ und uns strukturiert durch den Tag führte. Vielen Dank, Susanne! Es war ein sehr erfolgreicher Tag, der uns als Team noch einmal einen Schritt näher zusammenwachsen lassen hat und jedem einzelnen zahlreiche Erkenntnisse gebracht hat.



Unser Strategie-Update 2019

Wie unsere treuen Leser des Mandat Growthletter® bereits zu Anfang des Jahres erfuhren, haben wir uns auch dieses Jahr im Januar für ein paar Tage aus dem Tagesgeschäft zurückgezogen und uns Zeit für unsere eigene Strategiearbeit genommen. Wir haben Meilensteine und Prioritäten für das diesjährige Jahr herausgearbeitet sowie Schwerpunktthemen gesetzt, mehr Klarheit geschaffen und Inhalte verabredet, auf die wir dieses Jahr den Fokus legen werden.

Eine Tradition, die uns in den vergangenen Jahren bereits zu guten Ergebnissen verholfen hat: Ein Strategie-Update zur Jahresmitte. Um die bisherigen Ergebnisse zu analysieren und die bestehenden Themen auf unserer Agenda neu auszurichten, haben wir uns am 05. Juni 2019 außerhalb unserer Büros im schönen Lennhof, in Dortmund getroffen. Bei strahlendem Sonnenschein, in ruhiger, ländlicher Atmosphäre wurde intensiv gearbeitet und viele neue Ideen entwickelt. Nach einem arbeitsreichen Tag mit erkenntnisreichen Diskussionen können wir nun, mit neuer Energie und mit neuem Fokus in die zweite Jahreshälfte starten.

Auch hierfür vielen Dank an Susanne Fiss-Quelle, die uns besonnen durch den Tag brachte.

