

Zusammenarbeit stärken, Unterschiede besser verstehen

von Ana Milic

Was uns bei der Arbeit motiviert, was wir für eine gelungene Kommunikation brauchen und welche Arbeitsweisen uns besonders liegen, stand im Mittelpunkt eines gemeinsamen TMS-Coachings, das ich mit Linda und Fabian Vollberg absolviert habe.

Dabei ging es darum, die eigenen Arbeitsweisen und -präferenzen besser kennenzulernen und ein klareres Bild davon zu gewinnen, was jeder von uns für eine erfolgreiche Zusammenarbeit braucht.

Für mich war besonders spannend zu entdecken, wie unterschiedlich unsere Präferenzen teilweise sind und wie gut sie sich zugleich ergänzen. Dieses Wissen hilft uns, klarer zu kommunizieren und unsere jeweiligen Stärken gezielt einzubringen.

Das TMS-Coaching hat uns interessante Erkenntnisse über uns selbst vermittelt und neue Impulse für die tägliche Zusammenarbeit geliefert. Dass wir das Coaching gemeinsam als Geschäftsführung und Assistenz absolviert haben, war für mich sehr wertvoll.

Für mich zeigt sich darin auch, was ich an Mandat besonders schätze: wir lernen voneinander, kommunizieren offen und schauen gemeinsam, wie jeder einzelne noch besser werden kann. Es ist nicht selbstverständlich, dass im Arbeitsalltag Raum für eine so intensive Auseinandersetzung geschaffen wird.

Ein herzliches Dankeschön an Susanne Fiss-Quelle, die uns als zertifizierte Expertin für das Team Management Profil (TMS) nach Margerison und McCann durch das Coaching begleitet und viele wertvolle Anregungen mitgegeben hat.



Editorial

CEO-TIPP

Marke

Vertrieb & Expansion

Internationales Marken-Kolloquium

Veranstaltungen & Veröffentlichungen

Mandat-Intern